

Lijst van publicaties

(Engelse publicaties. Zie: List of References)

prof.dr. L.I.A. de Caluwé
tot januari 2013

Boeken

Stoppelenburg, Annemieke, Léon de Caluwé en Jac Geurts (2012): *Gaming: Organisatieverandering met spelsimulaties*. Deventer: Kluwer.

Bejan, Valentin, Leon de Caluwé en Marike van Zanten (2011): *Leiders over veranderen. De veranderagenda van 10 topmanagers en 10 topadviseurs*. Deventer, Kluwer.

Burger, Y, L. de Caluwé en P. Jansen (2010): *Mensen veranderen. Waarom, wanneer en hoe mensen (niet) veranderen*. Deventer: Kluwer, ISBN 9789013076967.

Caluwé, Leon de en Elsbeth Reitsma (2010): *Leren adviseren. Het belang van echt vakmanschap*. Amsterdam: Mediawerf en Vrije Universiteit.

Caluwé, L. de en H. Vermaak (2006). *Leren veranderen: een handboek voor de veranderkundige*. Compleet herzien editie. Deventer, Kluwer, ISBN 9013016545.

Caluwé, Léon de en Elsbeth Reitsma (2006): *Competenties van organisatieadviseurs*. Amsterdam, Mediawerf. Publicatie van het Center for Research on Consultancy, Vrije Universiteit, Amsterdam. ISBN 9081091417/9789081091411.

Boonstra, J. en L. de Caluwé (redactie) (2006): *Interveniëren en veranderen: zoeken naar betekenis in interacties*. Deventer, Kluwer. ISBN 9013039766.

Twijnstra, prof.dr.ir. A., prof.dr. D. Keuning en prof.dr L.I.A. de Caluwé (2002): *Organisatieadvieswerk. Handboek voor managers en adviseurs*. Deventer: Kluwer. ISBN 9014088574.

Caluwé, L. de, R. Kor, M. Weggeman en G. Wijnen (2002): *Essenties van organiseren, managen en veranderen*. Schiedam: Scriptum. ISBN: 9055942472.

Caluwé, L. de (2001): *Organisatie-adviseurs veranderen*. Oratie Vrije

Universiteit. Alphen aan de Rijn, Samson. ISBN: 9014076231.

Caluwé, L. de en A. Witteveen (2001): *Organisatie-advies: wat is dat?* Schiedam: Scriptum management/Samson. ISBN 9055942197.

Caluwé, L. de en H. Vermaak (1999): *Leren veranderen: Een handboek voor veranderkundigen*, Deventer, Kluwer.

Caluwé, L. de (1997): *Veranderen moet je leren. Over de opzet en effecten van een grootschalige cultuurinterventie met behulp van een spelsimulatie*. Den Haag, Delwel. Dit boek is uitgeroepen tot “Boek van het jaar 1998”, publieksprijs Raad van Organisatie-adviesbureaus en Orde van Organisatie Adviseurs. .

Caluwé, L. de (1997): *Veranderen moet je leren. Een evaluatiestudie naar de opzet en effecten van een grootschalige cultuurinterventie met behulp van een spelsimulatie*. Tilburg, Academisch proefschrift.

Caluwé, L. de, J. Geurts, D. Buis, A. Stoppelenburg (1996): *Gaming: organisatieverandering met spelsimulaties*. Den Haag, Delwel.

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *Van school naar middenschool. Deel 4A, School en verandering*. Hoevelaken: pg Berk.

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *Van school naar middenschool. Deel 4B: School en verandering. Gevalstudies*. Hoevelaken pg. Berk.

Caluwé, L. de (1981): *Van school naar middenschool. Deel 1: onderwijsmodellen*. Hoevelaken: pg. Berk.

Hoofdstukken in boeken

Caluwé, Léon de (2012): Veranderen: een meervoudig perspectief. In: Nugter, Annet en Victor Buwalda (red.): *Praktijkboek ROM in de GGZ-2*. Utrecht: De Tijdstroom.

Caluwé, Léon de (2012): Losjes gekoppelde systemen. Het gedachtengoed van Karl Weick. In: Ruijters, Manon en Robert Jan Simons (red.): *Canon van het leren. 50 concepten en hun grondleggers*. Deventer: Kluwer.

Caluwé, Léon de (2012): Veranderen in kleuren. In: Witte, Marco de, Jan Jonker en Maurits Jan Vink (red.): *Essenties van verandermanagement*. Deventer: Kluwer.

Caluwé, Léon de (2012): Een mens moet af en toe in de aarde wroeten; dat hoort bij ons. In: Kouwenhoven, Kees: *De zeven bronnen van arbeidsvreugde*. Lelystad: VM Uitgevers.

Caluwé, Léon de (2011): Enkele spanningen tussen organiseren en leren. In: Ruijters, Manon (2011): *In bloei trekken..... Leren ontwikkelen van mens en organisatie*. Oratie lectoraat Ecologie van het Leren. Den Bosch: Stoas Hogeschool.

Caluwé, Léon de (2011): De woorden 'veranderen' en 'managen' passen niet bij elkaar. In: Haijtema, Dominique (2011): *De Goeroe Gids. De beste Nederlandse managementdenkers*. Amsterdam: Business Contact.

Caluwé, Léon de (2011): Losjes gekoppelde systemen. De gedachtenwereld van Karl Weick. In: Ruijters, Manon en Robert Jan Simons (red., 2011): *Canon van het Leren. Vijftig grondleggers en hun kernconcepten toegelicht*. Deventer: Kluwer.

Caluwé, Leon de en Annemieke Stoppelenburg (2011): Leren in spelsimulaties. In: Kessels, Joseph en Rob Poell (red., 2011): *Handboek Human Resource Development. Organiseren van het leren*. Houten: Bohn Stafleu van Loghum.

Geurts, Jac, Léon de Caluwé en Wouter-Jan Kleinlugtenberg (2009): Spelsimulaties en onderzoek in de beleids- en organisatiewetenschappen. In: Inge Bleijenberg, Hubert Korzilius en Jac Vennix (red.): *Voer voor methodologen*. Den Haag, Lemma.

Caluwé, Léon de (2009): Nieuwe bestuurscultuur vraagt om gedreven karakters. In: Martine de Jong: *Frisse blikken. Een andere kijk op de*

bestuurlijke aanpak van urgente projecten in de Randstad. Den Haag, Randstad Urgent 2009.

Caluwé, L. de (2009): Veranderen: een meervoudig perspectief. Verschillende manieren van denken over veranderen. In: E. Slager (ed): *Reproductieve geneeskunde, gynaecologie en obstetrie anno 2009*. Rotterdam, Erasmus Medisch Centrum.

Caluwé, Léon de (2008): Enkele opmerkingen over de kwaliteit van organisatie-advies. In: Dubbeldam, M., W. Goedmakers & M. Otto (red.): *Leven in Structuren*. Lente Publishers.

Caluwé, Léon de (2008): Ambtenaren houden niet van verandering. In: Harten, Dirk van & Martijn van der Kooij (red.): *Lui, Links en Lak aan de Burger*. Vooroordelen over ambtenaren. Binnenlands Bestuur en Kluwer.

De Caluwé, Léon (2007): Contextfactoren en organisatieadvies. In: Dubbeldam, M. en P.K. Jagersma: *De Passie van de Professional*. Assen, Van Gorcum.

Caluwé, L. de (2006): Slash 21 vanuit veranderkundig perspectief. In: Dieten, Henk en Wim van der Geest: *De waarde van Slash 21*. Uitgave van de Stichting Carmelcollege en KPC Groep, Hengelo.

Caluwé, L. de, J. Kessels, L. Stevens en S. Waslander (2006): Een gezamenlijke reflectie. In: Dieten, Henk van en Wim van der Geest: *De waarde van Slash 21*. Uitgave van de Stichting Carmelcollege en KPC Groep, Hengelo.

Caluwé, L. de (2006): Kleurrijk veranderen: van visie naar praktijk. In: Isis Erfgoed. Uitgave ter gelegenheid van de ISISQ5 conferentie op 26 september 2006.

Caluwé, L. de (2005): Veranderingen vanuit het perspectief van de manager. Deelonderzoek prof.dr. L. de Caluwé. In: *Het eerste Nationaal Onderzoek Verandermanagement*. Amsterdam, Intermaat.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2005): Hoe waardevol is de externe adviseur? In: *Uitgelezen*. Amersfoort: Twynstra Gudde.

Caluwé, L. de (2004): *Denken over veranderen in vijf kleuren*. In: Paauwe, J. et al: *Human Resource Management en Performance: een bijdrage aan het beter presteren van bedrijven en individuen*. Deventer: Kluwer.

Caluwé, L. de (2004): *Vijf manieren van denken over veranderen*. In: Noort, Robert van: Favoriete werkvormen. Den Haag/Driebergen: Performa Human Resources Information .

Caluwé, L. de (2004): *Visie op veranderen ook rekening houden met de biologische klok*. In: Schwartzmans, A.: Het schoolplan: van papier naar proces. Utrecht, Isis.

Caluwé, L. de (2004): *Veranderen in vijf kleuren*. In: Praktijkboek Gezond werken. Reed Business Information (2004).

Caluwé L. de en A. Stoppelenburg (2003): *Omgaan met externe adviseurs*. In: Handboek Management in Overheidsorganisaties. 42^e aanvulling. Deventer: Kluwer.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2002): *Gaming: een krachtig leermiddel*. In: *HRD THEMA: het vak van trainer*. Deventer: Kluwer.

Caluwé, L. de (2001): *Denken over veranderen in vijf kleuren*. *Handboek Facility Management*. Alphen aan de Rijn: Kluwer Documentaire Uitgaven, 25^e aanvulling.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2001): *Leren in spelsimulaties*. In: Kessels, J. en R. Poell: Human Resources Development, organiseren van het leren. Alphen aan de Rijn, Samson.

Caluwé, L. de (2001): *Denken over veranderen in vijf kleuren*. Het Facility Management Handboek. Aflevering 21. November 2001.

Caluwé, L. de (2000): *Denken over veranderen in vijf kleuren*. In Cozijnsen, A., D. Keuning en W. Vrakking: Handboek Organisatie-instrumenten. Alphen aan de Rijn: Samson.

Caluwé, L. de (1998), *Veranderen moet je leren: over de opzet en effecten van een cultuurinterventie met behulp van een spelsimulatie*, In: Boon, L: *Zorg in bedrijf*, Amstelveen, Stichting Sympoz (1998, blz. 94-99).

Caluwé, L. de en H. Vermaak (1997): *Nestoren kijken terug op het adviesvak*. 50-jarig jubileum-nummer M&O. 50e jaargang, nummer 1, blz. 56-64. Dit artikel is ook gepubliceerd in: Paauwe, J. (ed): *Trends in Management en Organiseatiekunde. De waan van de dag voorbij*. Samson, Alphen aan den Rijn.

Bosman, P.C.J., B.M. Groenemeijer, A.A.M. Blankenstein-Bouwmeesters en L.I.A. de Caluwé (1996): *Blijven bewegen in de goede richting*. In: Dee, G. van, W. Opheij en M. van der Steeg: *Tussen wens en werkelijkheid: hoe bestuurders een vaarbare koers uitzetten*. Contact, Amsterdam/Antwerpen.

Caluwé, L. de (1992): *Inhoudelijk kader van het handboek Management in het Hoger Onderwijs*.

In: Handboek Management Hoger Onderwijs. Alphen aan den Rijn: Samson.

Caluwé, L. de (1992): *Globale organisatie-analyse*.

In: Handboek Management Hoger Onderwijs. Alphen aan den Rijn: Samson.

Caluwé, L. de en B. Gielen (1991): *De rol van de spelleider*.

In: Kessels, J. en C. Smit: *Opleiders in organisaties*. Capita Selecta. Deventer: Kluwer (1991, blz. 96-104).

Petri, M. en L. de Caluwé (1990) *Van schoolmodel naar ontwikkelingsinstrument*.

In: J. Giesbers en F. van der Krogt: *Werken met modellen in organisaties*. Alphen aan den Rijn: Samson (1990, blz. 152-165).

Caluwé, L. de (1988): *Leiding geven aan onderwijskundige processen: omgaan met paradoxen*.

In: Schoolmanagement. Deventer: Kluwer.

Caluwé, L. de en M. Petri (1987): *Onderwijsmodellen en enige consequenties ervan voor de organisatie van de school*

In: Satter, J. en P. Smets: *Spelen op een rond voetbalveld*. Culemborg: Educaboek (1987 blz. 28-40).

Caluwé, L. de (1987). *De nieuwe schoolleider is flexibel en heeft stijl*.

In: Van twaalf tot zestien. Hoevelaken: VSCPC.

Caluwé, L. de en M. Petri (1984): *Koppelen en ontkoppelen: een alternatieve zienswijze*.

In: Handboek School Organisatie Alphen aan den Rijn: Samson.

Petri, M. en L. de Caluwé (1984): *De school als systeem*

In: Handboek School Organisatie. Alphen aan den Rijn: Samson.

Caluwé, L. de (1984): *Differentiatie*. Handboek basisonderwijs, afl. 6 Van

Loghum Slaterus .

Caluwé, L. de (1980): *Ontwikkelingen in het denken over differentiatie in de middenschool*.

In: Vernieuwing, 38e jaargang, nr. 390 (april 1980).

Artikelen

Ouden, Niels den en Léon de Caluwé (2012): Zijn ZZP'ers wel anders? In: *Management en Consulting*, 2012, nr. 6, p.15-17.

Caluwé, Léon de (2011): Het imago van de adviseur. *Management en Consulting*, nummer 4, p. 34-36.

Caluwé, L. de (2010): Academy of Management, Montreal 2010. In: *Management en Consulting*. Nr. 5, p 6.

Caluwé, Léon de (2010): Intervenieren doe je zo. Tips voor effectief veranderen. In: *Finance & Control*, 9^e jaargang, nr. 3, p. 28-30.

Man, Ard Pieter en Léon de Caluwé (2010): Hoe innoveren adviseurs? In: *Management en Organisatie*, nummer 2, p. 37-52.

Caluwé, Léon de (2009): Culturen veranderen. Slotopmerkingen bij de themabijdragen. In: Rob van Es, Jaap Boonstra en Heleen Tours (red.): *Cultuurverandering: mythe en realiteit*. Deventer, Kluwer.

Reitsma, Elsbeth & Léon de Caluwé (2009): Onderzoek naar de interactie tussen klant en adviseur: wat vindt de klant ervan? In: *Management en Organisatie*, nummer 6, p 61-79.

Caluwé, Léon de (2009): Op bezoek bij de Academy of Management: Snoepwinkel en kermis. In: *Management en Consulting*, nr.5, p. 12-15.

Reitsma, Elsbeth en Léon de Caluwé (2009): De gewaardeerde adviseur: wat klanten wel en niet op prijs stellen. In: *Management en Consulting*, nr. 6, p. 11-13.

Caluwé, Léon de, Fritz Korten en Jac Geurts (2009): De toekomst van organisatieontwikkeling. In: *Leren in organisaties*, 9^e Jaargang, nummer 11,p. 25-27.

Knoop, Laurens, Léon de Caluwé en Martin Muller (2009): Zoeken naar synergie tussen veranderekunde en marketing: een verkennende studie naar overeenkomsten in achterliggende waarden van een veranderekunde- en een marketingcommunicatiemodel. In: *Management en Organisatie*, nummer 6, p. 20-38.

Caluwé, Léon de (2009): Interventies: wat zijn dat? Intervenieren: wat is dat? In: *Management Executive*, november/december 2009, p. 12-15.

Caluwé, Léon de (2009): Intervenieren. In: *Management Executive Base*. www.kluwermanagement.nl.

Boonstra, Jaap, Léon de Caluwé & Elsbeth Reitsma (2008): Inspiraties uit de Academy of Management, 2008. In: *Management en Consulting*, nr. 5, 2008.

De Caluwé, Léon (2007): Veranderen: een meervoudig perspectief. Verschillende manieren van denken over veranderen. In: *Tijdschrift voor Medisch Onderwijs*, Volume 26, nr. 6.

De Caluwé, Léon (2007): Vijf manieren van kijken naar veranderen. *Audit Magazine*, december 2007.

Van Nistelrooij, Antonie, Lidewey van der Sluis en Léon de Caluwé (2007): Veranderen en Leren: twee handen op één buik? *Tijdschrift MAB*, mei 2007, p. 216-224.

De Caluwé, Léon en Elsbeth Reitsma (2007): Verslag van de Academy of Management Annual Meeting. In: *Management en Consulting Magazine*, september 2007.

De Caluwé, Léon (2007): Ambtenaren houden niet van verandering. Interview in: Van Harten et al: *Lui, links en lak aan de burger*.

De Caluwé, Léon (2007): Léon de Caluwé: Bijdragen aan de verandering. Interview door Jan Vriens in: *Tijdschrift: Leren in Organisaties*, 7^e jaargang, nummer 5, mei 2007.

Datema, Hergen, Michal Wolf en Léon de Caluwé (2007): Effectmeting van een spelsimulatie in de publieke sector. Eerst denken, dan doen. In: *Tijdschrift: Management en Organisatie (M&O)*, december 2007 (forthcoming).

Boonstra, J. en L. de Caluwe (redactie) (2006): Themanummer: Intervenieren en veranderen. *Tijdschrift: Management en Organisatie*, 60e jaargang, nummer 3/4, mei/augustus.

Boonstra, J. en L. de Caluwe (2006): Intervenieren en veranderen. Inleidend artikel in het themanummer. In: *Management en Organisatie*, 60e jaargang, nummer 3/4, mei/augustus, p. 5-33.

Ham, L. ten, L. de Caluwé en A. van Nistelrooij (2006): Wat beweegt een topmanager bij een verandering? Holland Management Review, 23ste jaargang, nummer 108, juli/augustus 2006, p 18-25.

Caluwé, L. de (2006): Academy of Management. In: Management en Consulting, nr. 5.

Caluwé, L. de en E. Reitsma (2006): Wat u moet kunnen: Onderzoek naar competenties van adviseurs. In: Management en Consulting, nr. 5, 2006, p 16-18. Verandering is nooit zwart-wit. Interview met Léon de Caluwé. In : Management Team 19, 17 november 2006, p.114-118.

Laat de ambiguïteit bestaan. Interview met Léon de Caluwé. In: Isis Erfgoed. Uitgave ter gelegenheid van de ISISQ5 conferentie op 26 september 2006.

Boonstra, J, L. de Caluwé en S. de Waal (2005): Management in de 21^{ste} eeuw. In: Management en Consulting, nummer 5.

Caluwé, L. de (2005): Léon de Caluwé over zijn kleurenmodel: de ratio achter de irrationaliteit van de verandering. In: Manager & Lietratuur, jaargang 11, december 2005.

Caluwé, L. de, W. Mastenbroek en S. Sichtman (2005): Het vermogen om succesvol te veranderen. In: Management en Consulting, nummer 1, 2005.

Caluwé, L. de (2005): Formulering van de opdracht is sterk bepalend voor het resultaat. Tien tips voor het succesvol inhuren van ICT-consultants. In: IT Beheer, februari 2005.

Caluwé, L. de (2005): Vernieuwing van organisaties loopt spaak. In: Financieel Dagblad, 26 februari 2005.

Van Nistelrooij, A., N. Schouten en L. de Caluwé (2005): De Organisatieadviseur in kleur. Een exploratieve steekproef onder Nederlandse organisatieadviseurs naar visie, stijl en interventievoorkeuren. Tijdschrift: Management en Organisatie, 59^e jaargang, nummer 2, p 56-68.

Caluwé, L. de, F. Que en H. Vermaak (2004): Reactie. *Enkele opmerkingen bij het artikel van Vansina en Schruijer*. In: Management en Organisatie, 58e Jaargang, nummer 2, maart/april .

Caluwé, L. de (2004): *De grote kloof tussen de praktijk en de wetenschap. Impressies van de jaarlijkse conferentie van de Academy of Management in New Orleans*. TG-Berichten, septembernummer.

Caluwé, L. de (2004): *Vijf zienswijzen op veranderen*. In: Toolkit Onderwijsmanagement.

Caluwé, L. de (2004): *Ideale netwerkplek*. In: Management Consultant Magazine, nummer 4.

Caluwé, L. de en L. van Veen (2004): *Leren veranderen*. In: TIEM, tijdschrift voor informatie en management. no./dec. 2004.

Caluwé, L. de (2004): *De grote kloof tussen de praktijk en de wetenschap*. In: Management Consultant Magazine, nummer 5.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2004): *Kwaliteit van organisatieadvieswerk*. In: Opleiding en Ontwikkeling, nummer 6.

Nistelrooij, A. van, N. Schouten en L. de Caluwé (2003): *De organisatieadviseur in kleur. Een verkenning van de denk- en werkwijze van de organisatieadviseur*. Artikel aangeboden aan: Gedrag en Organisatie.

Caluwé, L. de: *Emoties en energie*. In tijdschrift Management Consultant. Nummer 5 (2003).

Caluwé, L. de (2003): *Je inleven in de vijf manieren van denken over veranderen*. In tijdschrift: Leren in Ontwikkeling. Najaar 2003.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2003): *Organisatieadvies bij de rijksoverheid: kwaliteit onderzocht*. In: Management en Organisatie. 57^e Jaargang, nummer 1, januari 2003.

Caluwé, L. de (2003): *Cultuurverandering en cultuurbeïnvloeding op school*. In tijdschrift: Basisschoolmanagement.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2002): *Kwaliteit van Organiseatieadvies bij de Rijksoverheid*. Nieuwsblad Orde van Organiseatieadviseurs, augustus, 2002.

Caluwé, L. de (2002): *Consultancy uit het dal*. In: Management Consultant, nr. 3.

Caluwé, L. de (2002): *Van jongste trends tot netwerken*. In: Management Consultant, nr.7.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2002): *Mythes ontzenuwd; krijgt de rijksoverheid de adviseurs die zij verdient?* Elektronisch tijdschrift

[M@n@agement.](#)

Caluwé, L. de (2002): *Bezettingsgraad is een magisch getal*. In: Management Consultant, nr. 2..

Caluwé, L. de (2001): *Terug naar oud*. In: Management Consultant, nummer 7.

Caluwé, L. de (2001): *Veranderen in vijf kleuren: welke aanpak past bij u en uw situatie*. Elektronisch tijdschrift [M@n@agement.](#)

Caluwé, L. de, F. Que en H. Vermaak (2001): *Denken over veranderen van mensen en organisaties*. In: Management en Organisatie, vol 55, nummer 6. (Dit artikel is in 2002 door de ROA uitgeroepen tot het beste vakartikel).

Caluwé, L. de (2001): *Op de Academy kun je netwerken*. In: Management Consultant, nummer 6.

Caluwé, L. de (2001): *Boekbespreking over: Linda Gratton: Living Strategy. Putting people at the heart of corporate purpose*. In: Management Literatuur, jaargang 6, nummer 3.

Caluwé, L. de (2000): *Boeken voor de organisatie-adviseur*. In: Management en Organisatie, vol 54, nr 5/6.

Caluwé, L. de (2000): *Trends in consulting*. In: Management Consultant, nr. 5.

Caluwé, L. de (2000): *Ontwikkelingen in consultancy*. In: Management Consultant, nr 6.

Caluwé, L. de en A. Witteveen (2000): *Ten Geleide: Organisatie-advies: wat is dat?* In: Management en Organisatie, vol 54, nr 5/6.

Caluwé, L. de (1999): *Cultuurverandering volgt de leercurve. Strategische veranderingsprocessen verlopen met vallen en opstaan*. Management Consultant, nr. 4, najaar.

Caluwé, L. de (1999): *De Abilente Paradox*. Management Consultant, nr. 4, (najaar 1999).

Caluwé, L. de (1999): *Pocket veto*. Management Consultant, nr. 3 (zomer 1999).

- Caluwé, L. de (1999): *Vuilnisvaten in organisaties*, Management Consultant, nr.2 (lente 1999).
- Caluwé, L. de (1998): *Denken over veranderen in vijf kleuren*, M&O, 52e jaargang, nr. 4 (augustus 1998) blz. 7-27.
- Caluwé, L. de (1998): *Pocket veto: Het is er wel, maar je ziet het niet*. Nijenrode Management Review, nr. 11. (juli-augustus 1998) blz. 101-103.
- Geurts, J. en L. de Caluwé (1997): *Spelsimulaties voor organisatieverandering*. M&O, 51e jaargang, nr. 3. (juni-juli 1997), blz. 43-60.
- Caluwé, L. de en H. Vermaak (1997): *Nestoren kijken terug op het adviesvak*. 50-jarig jubileum-nummer M&O. 50e jaargang, nummer 1, blz. 56-64. Dit artikel is ook gepubliceerd in: Paauwe, J. (ed): *Trends in Management en Organisatiekunde. De waan van de dag voorbij*. Samson, Alphen aan den Rijn.
- Van Eekelen, I. en L. de Caluwé (1996): *Wat doen adviseurs eigenlijk*. M&O, 50e jaargang (juli-augustus 1996), blz. 298-316.
- Caluwé, L. de, D. Fundter, W. van 't Spijker en F. Joldersma (1995): *Spelsimulatie voor een lerende overheid*. Bestuurskunde, Jaargang 4, nr. 4.
- Caluwé, L. de (1994): *Commerciële dienstverlening kan niet zonder professionele diepgang*. In: Vernieuwing: 53/nr. 9, blz.7-8.
- Caluwé, L. de (1994): *Kerncompetenties: een veelbelovend begrip*. In: Opleiding en Ontwikkeling (1994: 7/8, blz. 7-8).
- Caluwé, L. de (1993): *Enkele ervaringen met intercultureel werken*. In: Opleiding en Ontwikkeling (1993/5: blz. 3-5).
- Caluwé, L. de (1992): *Gaming: Ervaringen uit de praktijk*. Opleiding en ontwikkeling (1992, blz. 13-18).
- Halbertsma, K. en L. de Caluwé (1989): *Het wetenschappelijke onderwijs onder de loep*. In: M&O (1989/6: blz. 429-445).
- Caluwé, L. de (1987): *Management en organisatie van scholen in het voortgezet onderwijs*. In: MESO, 7e jaargang (maart 1987, blz. 2-6).

Caluwé, L. de (1987): *Camape - Wat kun je ermee?* Sioo-bulletin, nr. 8 (december 1987).

Caluwé, L. de (1987): *Huizen in de buurt van een goede school zijn duurder*. In: School, nr. 1. (januari 1987), 15e jaargang.

Caluwé, L. de (1987): *De kiezers staan achter Bill Honig*. In: School, nr. 2 (februari 1987), 15e jaargang.

Caluwé, L. de en M. van der Putten (1986): *Fusiestrategieën*. In MESO, 6e jaargang (1986/3, blz. 2-9).

Caluwé, L. de en E. Veenstra: *Kwaliteit van het Onderwijs (2)*. In: MESO, 6e jaargang (1986/2, blz. 11-22).

Caluwé, L. de en E. Veenstra (1986): *Kwaliteit van het onderwijs (1)*. In: MESO, 6e jaargang (1986/1, blz. 2-9).

Caluwé, L. (1986), de *Met een beurs op studiereis door Amerika*. In: School, nr. 3 (november 1986), 14e jaargang.

Caluwé, L. de (1986): *Vrije schoolkeuze bestaat nauwelijks*. In: School, nr. 4 (december 1986), 14e jaargang.

Caluwé, L. de en M. Petri (1985): *Schoolontwikkeling en begeleiding*. In: School & begeleiding. Amsterdam: APS (december, 1985).

Caluwé, L. de en M. Petri (1985): *De school als vuilnisvatorganisatie*. In: Handboek School Organisatie. Alphen aan den Rijn. Samson, (januari 1985).

Caluwé, L. de (1984): *Middenscholen en consequenties voor de vernieuwingsstrategie van scholen en centrale instanties*. In: Onderwijskrant 38. Kessel-Lo (B): (december 1984).

Caluwé, L. de en M. Petri (1983): *Hoe veranderen scholen?* In: MESO; 3e jaargang (januari, 1983, blz. 22-27).

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *Van school naar middenschool*. In: MESO, 2e jaargang (maart 1982, blz. 17-20).

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *Onderwijsmodellen en enige consequen-*

ties ervan voor de organisatie van de school.

In: MESO, 2e jaargang (mei 1982, blz. 21-28).

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *De school als arbeidsorganisatie.*

In: MESO, 3e jaargang (september 1982, blz. 28-31).

Caluwé, L. de en M. Petri (1982): *De relatie onderwijs en organisatie*

In MESO, 3e jaargang (november, 1982, blz. 30-34).

Caluwé, L. de (1982): *Opvattingen over sociaal leren.*

In: Van den Berg. J. (ed) Van school naar middenschool, deel 7: Sociaal leren en middenschool. Hoevelaken, pg. Berk.

Caluwé, L. de (1980): *Het Team-Kleingruppen-Model.*

In: Vernieuwing, 38e jaargang, nr. 391 (mei 1980).

3Caluwé, Léon de (2008): De Stand van het Adviesvak. In: Management en Consulting, nr. 6, 2008.

Aangepaste herdrukken van boeken

Caluwé, L. de (2001): *Veranderen moet je leren. Over de opzet en effecten van een grootschalige cultuurinterventie met behulp van een spelsimulatie*. Den Haag: Elsevier Bedrijfsinformatie. ISBN: 9059010329.

Caluwé, L. de, J. Geurts, D. Buis en A. Stoppelenburg (2001): *Gaming: organisatieverandering met spelsimulaties*. Den Haag: Elsevier Bedrijfsinformatie. ISBN 9059010337.

Onderzoeksverslagen

Vrije, Niels, Jerry Vermeire en Léon de Caluwé (2011): *Een kaart van de organisatie-adviesbranche*. Centre for Research in Consultancy, Vrije Universiteit, Amsterdam.

Datema, Hergen, Michal Wolf en Léon de Caluwé (2007): Evaluatie “Pioniers van Lumpsum”. Onderzoeksverslag: onderzoek naar de effecten van de inzet van een spelsimulatie bij de invoering van de Lumpsum in het primair onderwijs. Artefaction en Vrije Universiteit, Amsterdam, 2007.

Caluwé, Léon de en E. Reitsma (2006): Onderzoek naar competenties van organisatieadviseurs in verandertrajecten. Center for Research on Consultancy, Vrije Universiteit, Amsterdam.

Caluwé, L. de (2006): Nationaal Onderzoek Verandermanagement, deel 3. Deelonderzoek: interventievoorkuren. Center for Research on Consultancy, Vrije Universiteit, Amsterdam.

Caluwé, L. de en A. Stoppelenburg (2002). *Effectiviteit van organisatieadviseurs*. Vrije Universiteit, Amsterdam.

Audio CD

Caluwé, Léon de (2008): Intervenieren. In: De verandermanagementbox, deel 14. Mainpress.

Lidmaatschappen

Léon de Caluwé is lid van de Redactieraad van het tijdschrift voor Management en Organisatie. Deventer: Kluwer.